

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«МЕТІНВЕСТ-КРИВОРІЗЬКИЙ РЕМОНТНО-МЕХАНІЧНИЙ ЗАВОД»

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«МЕТІНВЕСТ-КРИВОРІЗЬКИЙ РЕМОНТНО-МЕХАНІЧНИЙ ЗАВОД»

Прийнято спільною постановою
адміністрації та профспілкового комітету
№ 32 від «12» липня 2021р.



Внести зміни та доповнення до Колективного договору ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МЕТІНВЕСТ-КРИВОРІЗЬКИЙ РЕМОНТНО-МЕХАНІЧНИЙ ЗАВОД» на 2017-2019 роки, а саме:

1. У розділі I «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» пункт 1.1 викласти в наступній редакції:
«Цей договір укладено на основі чинного законодавства України, зокрема ратифікованих в Україні конвенцій МОТ, та прийнятих Сторонами зобов'язань з метою урегулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників та роботодавця з питань, що є предметом цього договору».

2. Доповнити розділом IX «ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ» виклавши його в наступній редакції:

9.1 Сторони домовились створювати умови задля реалізації працівниками гарантованого державою права на захист від будь-яких проявів дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками (згідно ст.11 Закону про зайнятість населення) у:

- Процесі пошуку працівників;
- Оплаті праці та призначенні винагороди;
- Кар'єрному зрості;
- Визначенні та розподілі трудових обов'язків;
- Доступі до професійного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки;
- Умовах праці, включаючи тривалість робочого дня, надурочної роботи, час відпочинку, святкові дні, відпустки, періоди тимчасової непрацездатності, заходи з охорони праці тощо;
- Процедурі звільнення та скорочення персоналу;
- Інших видах ділової активності (з Керівництва для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації, п.2.1).

9.2 Адміністрація зобов'язується в оголошеннях (рекламі) про вакансії не зазначати обмеження щодо віку кандидатів, не пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, не висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей, а також не вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя без їхньої згоди на надання персональних даних.

Обмеження щодо змісту оголошень (реклами) про вакансії (прийом та роботу) та відповідальність за порушення встановленого порядку їх розповсюдження встановлюються Законом України "Про рекламу" (згідно ст.11 Закону про зайнятість населення).

Генеральний директор
ТОВ «МЕТІНВЕСТ-КРМЗ»



М.А. Гончаренко

Голова профспілкового комітету
ПО ЦМГУ ТОВ «МЕТІНВЕСТ-КРМЗ»



В.П. Фургало

Прошито та пронумеровано
2 (два) аркуші

Генеральний директор
ТОВ «МЕТІНВЕСТ-КРМЗ»

М.А. Гончаренко

