

17.02.2023 № 02.17.01-13/611

На вих. № 180 від 15.02.2023

Комунальне некомерційне підприємство «Криворізька міська дитяча лікарня № 4» КМР

Щодо здійснення
повідомної реєстрації

Управлінням праці та соціального захисту населення виконкому Саксаганської районної у місті ради відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115, зі змінами та доповненнями, здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору між роботодавцем та профспілковою організацією на 2020-2024 роки, затверджених на загальних зборах трудового колективу 09.02.2023. **Реєстровий номер № 04 від 17.02.2023.**

Начальник управління праці та соціального захисту населення



Тетяна ВЛАДИМИРОВА



СХВАЛЕНО
загальними зборами
трудового колективу
" 9 " 02 2023 р.
протокол № 24

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА "КРИВОРІЗЬКА
МІСЬКА ДИТЯЧА ЛІКАРНЯ №4" КРИВОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

на 2020-2024 роки

м.Кривий Ріг
2023 рік

Відповідно до вимог постанови КМУ від 13.01.2023 року №28 “Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров’я” та розпорядження КМУ від 18.12.2017 року №1022-р “Про скасування, визнання такими, що втратили чинність, та такими, що не застосовуються на території України, деяких актів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади з пожежної безпеки, охорони праці та санітарного законодавства” згідно якого скасовується постанова Держкомпраці СРСР від 16.12.1987 року №731/П-13 “Порядок безоплатної видачі молока або інших рівноцінних харчових продуктів працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці”, внести з 01.02.2023 року зміни та доповнення до колективного договору на 2020 -2024 роки , а саме:

1. Викласти абзац 6 пункту 4.1.6 розділу 4 “Оплата праці” у наступній редакції:

“4.1.6 Встановити працівникам Підприємства:

- розміри підвищень, доплат, надбавок, премій, матеріальної допомоги, допомоги на оздоровлення, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань на рівні не нижчому, ніж визначені:

- від 23.03.2011 №373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування»;
- постанови КМУ від 19.05.1999р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств»;
- постанови КМУ від 13.01.2023 №28 “Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров’я”;

2. Абзац 7 пункту 4.1.6 розділу 4 “Оплата праці”:

“- оплата праці лікарям інтернам здійснюється за рахунок відшкодування підприємству (базі стажування) витрат на оплату праці та нарахувань на оплату праці структурним підрозділом з питань охорони здоров’я обласної держадміністрації, відповідно до укладеного договору на відшкодування витрат між структурним підрозділом та базою стажування (згідно постанови КМУ від 19.06.2020 та наказу МОЗ України від 21.07.2020 №1655).” **вилучити.**

3. Додаток 17 до колективного договору викласти у наступній редакції:

Додаток №17

до колективного договору

ПОКАЗНИКИ

для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства, заснованого на комунальній власності

ки підприємства, за даними останньої річної звітності із середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік	Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
облікова чисельність працівників - менш як 500	6

становити, що працівником основної професії Підприємства з мінімальним посадовим окладом (ставка) є працівник, який має більше значення для виконання статутних завдань підприємства, а саме лікар не хірургічного профілю без кваліфікаційної категорії 10-го розряду.

Посадовий оклад керівника підприємства змінюється відповідно до змін розміру 10 розряду тарифної сітки колективного договору та не може перевищувати розмір заробітної плати лікарів підприємства більш як на 60 відсотків. Розмір середньої заробітної плати лікарів підприємства визначається виходячи з нарахованого фонду оплати праці на кількість лікарів в еквіваленті повної зайнятості (за виключенням заробітної плати за даними фактичного нарахування заробітної плати за місяць.

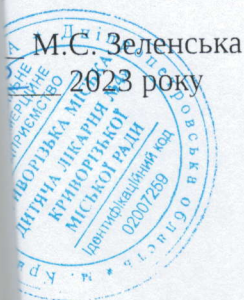
Враховуючи пункт 5.1.14 розділу 5 "Охорона праці" та Додаток до Колективного договору підприємства на лік професій і посад працівників, яким безкоштовно видається молоко за роботу із умовами праці".

Підписи Сторін

Голова комунального підприємства міста дитяча лікарня №4" міської ради

Голова первинної профспілкової організації КНП "Криворізька міська дитяча лікарня №4" КМР

М.С. Зеленська
2023 року



І.С.Кукрицька
2023 року



