

Зміна умов трудового договору за згоди сторін здійснюється шляхом укладення додаткової угоди, яка укладається на 2017-2022 рр. згідно з умовами трудового договору.

## Зміни та доповнення до колективного договору

1. Додати п. 1.1. умову: "Згідно з умовами трудового договору з умови роботи: (детальніше)";  
2. У п. 1.1. умову: "Згідно з умовами роботи з умови роботи: (детальніше)";

## між роботодавцем та профспілковим комітетом Криворізького міськрайонного центру зайнятості на 2017-2022 рр.

Від імені роботодавця  
Директор Криворізького  
міськрайонного центру зайнятості

  
Г. Г. Петрик



Від профспілкового комітету  
Голова профспілкового  
комітету

  
Г. Г. Петрик



Схвалено  
на загальних зборах  
трудового колективу  
"14" квітня 2021 р.  
протокол № 5

Внести зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом Криворізького міськрайонного центру зайнятості на 2017-2022 рр., а саме:

1. Додаток №5 пункту 5.1.1. розділу 5 «Оплата праці» викласти у новій редакції (додається).
2. У пункті 5.1.6 розділу 5 «Оплата праці» у додаток 6 «Положення про преміювання» внести зміни та викласти їх у новій редакції (додається).
3. Додатки: № 1, №2, №8 викласти у новій редакції (додається).

Від сторони роботодавця  
Директор Криворізького  
міськрайонного центру зайнятості

  
І.Б. Вознюк



Від профспілкового комітету  
Голова профспілкового  
комітету



В.В.Корольчук

Додаток 1  
до колективного  
договору Криворізького  
міськрайонного центру  
зайнятості  
на 2017-2022 роки

**Перелік**  
професій і посад працівників Криворізького міськрайонного центру зайнятості,  
які мають право на щорічні основну, додаткові та інші оплачувані відпустки

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Щорічна основна оплачувана відпустка працівникам та її тривалість	Кількість календарних днів щорічної додаткової оплачуваної відпустки працівникам за ненормований робочий день	Загальна кількість днів оплачуваних відпусток (основна+додаткова+інші)
1	2	3	4	5	7
1	Директор	1	24	7	31
2	Заступник директора	2	24	7	31
	<b>Відділ організації сприяння працевлаштуванню</b>				
1	Начальник відділу	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу	2	24	7	31
3	Провідний фахівець з питань зайнятості	30	24	7	31
4	Фахівець I категорії з питань зайнятості	4	24	7	31
	<b>Відділ взаємодії з роботодавцями</b>				
1	Начальник відділу	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу	2	24	7	31
3	Провідний фахівець з питань зайнятості	10	24	7	31
4	Фахівець I категорії з питань зайнятості	2	24	7	31
	<b>Відділ активної підтримки безробітних</b>				
1	Начальник відділу	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу	1	24	7	31
3	Провідний фахівець з профорієнтації	5	24	7	31
4	Провідний фахівець з питань зайнятості	6	24	7	31
5	Фахівець I категорії з профорієнтації	2	24	7	31
	<b>Відділ інформаційних систем</b>				
1	Начальник відділу	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу	1	24	7	31
3	Провідний інженер з комп'ютерних систем	2	24	7	31
	<b>Відділу бухгалтерського обліку</b>				
1	Начальник відділу – головний бухгалтер	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу – заступник головного бухгалтера	1	24	7	31
3	Провідний бухгалтер	4	24	7	31
	<b>Господарський відділ</b>				
1	Начальник відділу	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу	1	24	7	31
3	Провідний інженер з господарської діяльності	1	24	7	31
4	Водій автотранспортних засобів	1	24	7	31

<b>Юридичний відділ</b>					
1	Начальник відділу	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу	1	24	7	31
3	Провідний юрисконсульт	2	24	7	31
<b>Відділ надання соціальних послуг в Тернівському районі</b>					
1	Начальник відділу	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу	1	24	7	31
3	Провідний фахівець з профорієнтації	1	24	7	31
4	Провідний фахівець з питань зайнятості	9	24	7	31
<b>Відділ надання соціальних послуг в Софіївському районі</b>					
1	Начальник відділу	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу	1	24	7	31
3	Провідний фахівець з профорієнтації	1	24	7	31
4	Провідний фахівець з питань зайнятості	2	24	7	31
<b>Відділ рекрутингу</b>					
1	Начальник відділу	1	24	7	31
2	Заступник начальника відділу	1	24	7	31
3	Провідний фахівець з питань зайнятості	2	24	7	31



Додаток 2  
до колективного  
договору Криворізького  
міськрайонного центру зайнятості  
на 2017-2022 роки

Список  
професій і посад, на яких застосовується ненормований робочий день

№ п/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних одиниць
1	Директор	1
2	Заступник директора	2
	<b>Відділ організації сприяння працевлаштуванню</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	2
3	Провідний фахівець з питань зайнятості	30
4	Фахівець I категорії з питань зайнятості	4
	<b>Відділ взаємодії роботодавцями</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	2
3	Провідний фахівець з питань зайнятості	10
4	Фахівець I категорії з питань зайнятості	2
	<b>Відділ активної підтримки безробітних</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний фахівець з профорієнтації	5
4	Провідний фахівець з питань зайнятості	6
5	Фахівець I категорії з профорієнтації	2
	<b>Відділ інформаційних систем</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний інженер з комп'ютерних систем	2
	<b>Відділу бухгалтерського обліку</b>	
1	Начальник відділу – головний бухгалтер	1
2	Заступник начальника відділу – заступник головного бухгалтера	1
3	Провідний бухгалтер	4
	<b>Господарський відділ</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний інженер з господарської діяльності	1
4	Водій автотранспортних засобів	1
	<b>Юридичний відділ</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний юрисконсульт	2
	<b>Відділ надання соціальних послуг в Тернівському районі</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний фахівець з профорієнтації	1

4	Провідний фахівець з питань зайнятості	9
	<b>Відділ надання соціальних послуг в Софійському районі</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний фахівець з профорієнтації	1
4	Провідний фахівець з питань зайнятості	2
	<b>Відділ рекрутингу</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний фахівець з питань зайнятості	2

Додаток 5  
до колективного  
договору Криворізького  
міськрайонного центру зайнятості  
на 2017-2022 роки

"Затверджую"  
штат в кількості 109 штатних одиниць  
з місячним фондом заробітної плати за  
посадовими окладами 596309,00 грн.  
П'ятсот дев'яносто п'ять тисяч триста дев'ять гривень 00  
копілок

Директор Дніпропетровського обласного  
центру зайнятості  
*В.П. Кузнєцова*  
20.12.20

Штатний розпис  
Криворізького міськрайонного центру зайнятості  
Дніпропетровського обласного центру зайнятості на 2021 рік  
(вводиться в дію з 01.01.2021 року)

Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн.)	Фонд заробітної плати на місяць (грн.)
1	2	3	4
Директор	1	8900,00	8900,00
Заступник директора	2	6633,00	13266,00
разом:	3		22166,00
<b>Відділ організації працевлаштування населення</b>			
Начальник відділу	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу	2	7125,00	14250,00
Провідний фахівець з питань зайнятості	20	4900,00	98000,00
Фахівець 1 категорії з питань зайнятості	4	4600,00	18400,00
разом по відділу:	27		127150,00
<b>Відділ надання соціальних послуг в Терніському районі</b>			
Начальник відділу	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу	1	7125,00	7125,00
Провідний фахівець з профорієнтації	1	4900,00	4900,00
Провідний фахівець з питань зайнятості	9	4900,00	44100,00
разом по відділу:	12		63625,00
<b>Відділ надання соціальних послуг в Софіївському районі</b>			
Начальник відділу	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу	1	7125,00	7125,00
Провідний фахівець з профорієнтації	1	4900,00	4900,00
Провідний фахівець з питань зайнятості	2	4900,00	9800,00
разом по відділу:	5		29325,00
<b>Відділ взаємодії з роботодавцями</b>			
Начальник відділу	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу	2	7125,00	14250,00
Провідний фахівець з питань зайнятості	10	4900,00	49000,00
Фахівець 1 категорії з питань зайнятості	2	4600,00	9200,00
разом по відділу:	15		80350,00
<b>Відділ рекрутингу</b>			
Начальник відділу	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу	1	7125,00	7125,00
Провідний фахівець з питань зайнятості	2	4900,00	9800,00
разом по відділу:	4		34425,00
<b>Відділ активної підтримки безробітних</b>			
Начальник відділу	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу	1	7125,00	7125,00
Провідний фахівець з профорієнтації	5	4900,00	24500,00
Провідний фахівець з питань зайнятості	6	4900,00	29400,00
Фахівець 1 категорії з питань зайнятості	2	4600,00	9200,00
разом по відділу:	15		78125,00

Відділ кадрів  
20.12.20



Продовження Додатка 5

<b>Відділ інформаційних систем</b>			
Начальник відділу	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу	1	7125,00	7125,00
Провідний інженер з комп'ютерних систем	2	4900,00	9800,00
разом по відділу:	4		24425,00
<b>Відділ бухгалтерського обліку</b>			
Начальник відділу-головний бухгалтер	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу-заступник головного бухгалтера	1	7125,00	7125,00
Провідний бухгалтер	4	4900,00	19600,00
разом по відділу:	6		34225,00
<b>Господарський відділ</b>			
Начальник відділу	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу	1	7125,00	7125,00
Провідний інженер з господарської діяльності	1	4900,00	4900,00
Водій автотранспортних засобів	1	2743,00	2743,00
разом по відділу:	4		22268,00
<b>Юридичний відділ</b>			
Начальник відділу	1	7500,00	7500,00
Заступник начальника відділу	1	7125,00	7125,00
Провідний юрист-консульт	2	4900,00	9800,00
разом по відділу:	4		24425,00
Всього	109		998309,00

Начальник відділу фінансового забезпечення ОЦЗ

*Handwritten signature*

О.В. Голенко

З оригіналу отримано  
 3 оригінали отримано  
 14.04.2017 року  
 [Handwritten signature]



Додаток 6  
до колективного  
договору Криворізького  
міськрайонного  
зайнятості центру  
на 2017-2022 роки



Державний центр зайнятості  
ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ

НАКАЗ

15.01.2021

Дніпро

№ 10

Про затвердження складу робочої групи щодо преміювання працівників Дніпропетровської обласної служби зайнятості та змін до Положення про преміювання працівників Дніпропетровської обласної служби зайнятості

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 року № 1213 "Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 року №100 ", листа Державного центру зайнятості від 14.01.2021 року № 33/11/155-21

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити склад робочої групи щодо преміювання працівників Дніпропетровської обласної служби зайнятості та Дніпропетровського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості згідно додатку № 1.
2. Затвердити зміни до Положення про преміювання працівників Дніпропетровської обласної служби зайнятості, що затверджено наказом ОЦЗ від 18.04.2017 року № 84.
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

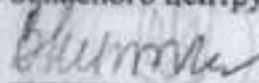
Директор

В.П. Кузнєцова

Оригінал згідно  
В.П. Кузнєцова  
14.04.21

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Директор Дніпропетровського  
обласного центру зайнятості



В.П. Кузнєцова

15 січня 2021 р.

### Зміни

до Положення про преміювання працівників Дніпропетровської  
обласної служби зайнятості

1. Абзац перший пункту 1.2. Розділу 1 “Періодичність преміювання”  
Положення викласти у такій редакції:

“Преміювання працюючих працівників державної служби зайнятості до  
державних, професійних свят та святкових дат здійснюється у розмірі до  
посадового окладу, в тому числі за рахунок економії фонду оплати праці згідно  
із листами та наказами Державного центру зайнятості в межах річного  
кошторису фонду оплати праці”.

2. Пункт 1.3. Розділу 1 “Періодичність преміювання” Положення виключити.

3. Пункт 4.1. Розділу 4 “Порядок надання пропозицій” викласти у такій  
редакції:

“Пропозиції про збільшення, зменшення та ненарахування премії працівникам  
за відпрацьований період подаються директору обласного центру зайнятості у  
вигляді службових записок заступників директора, керівників структурних  
підрозділів обласного центру зайнятості, директорів міських, міськрайонних  
центрів зайнятості, філій Дніпропетровського обласного центру зайнятості та  
робочою групою Дніпропетровського ОЦЗ”.

4. Пункт 4.2. Розділу 4 “Порядок надання пропозицій” Положення  
виключити.

5. Пункт 4.3. Розділу 4 “Порядок надання пропозицій” Положення вважати  
пунктом 4.2. Розділу 4 “Порядок надання пропозицій”.

Директор обласного центру зайнятості  
В.П. Кузнєцова  
14.01.21



Державний центр зайнятості  
ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ

НАКАЗ

22.03.2021

Дніпро

№ 65

Про затвердження змін до Положення про преміювання працівників Дніпропетровської обласної служби зайнятості

Відповідно до наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 26.02.2021 року № 396 "Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості", листа Державного центру зайнятості від 11.03.2021 року № 33/1111/1256-21

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити зміни до Положення про преміювання працівників Дніпропетровської обласної служби зайнятості, що затверджено наказом ОЦЗ від 18.04.2017 року № 84.
2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор,

В.П. Кузнєцова

«Продовження додатка 6»  
 3. Організація згідно  
 14.04.2021  
 [Handwritten signature]



"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Директор Дніпропетровського  
обласного центру зайнятості



В.П. Кузнецова

22 березня 2021 р.

### Зміни

до Положення про преміювання працівників Дніпропетровської  
обласної служби зайнятості

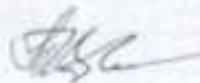
1. Абзац перший Положення викласти у такій редакції: "Дане Положення про преміювання розроблено відповідно до наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 26.02.2021 року № 396 "Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості", наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 року № 77 "Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів" (зі змінами) для стимулювання працівників з метою покращення якості надання соціальних послуг, підвищення виконавчої дисципліни, розвитку творчої активності та ініціативи у реалізації завдань, покладених на Дніпропетровську обласну службу зайнятості."

Начальник відділу фінансового  
забезпечення



О.В. Голенко

Начальник відділу по роботі  
з персоналом



А.В. Требухін

Начальник юридичного відділу



О.О. Платоненко

"ПОГОДЖЕНО"

Голова профспілкового комітету  
профспілкової організації  
Дніпропетровського ОЦЗ



Н.М. Кушлянська

«Державна служба зайнятості»  
ОРИГІНАЛ  
Служба юридичної допомоги  
14.04.21

Додаток 8  
до колективного  
договору Криворізького  
міськрайонного центру зайнятості  
на 2017-2022 роки

**Список**

професій і посад, за якими проводяться попередній та періодичний медичні огляди

№ п/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних одиниць
1	Директор	1
2	Заступник директора	2
	<b>Відділ організації сприяння працевлаштуванню</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	2
3	Провідний фахівець з питань зайнятості	30
4	Фахівець I категорії з питань зайнятості	4
	<b>Відділ взаємодії роботодавцями</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	2
3	Провідний фахівець з питань зайнятості	10
4	Фахівець I категорії з питань зайнятості	2
	<b>Відділ активної підтримки безробітних</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний фахівець з профорієнтації	5
4	Провідний фахівець з питань зайнятості	6
5	Фахівець I категорії з профорієнтації	2
	<b>Відділ інформаційних систем</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний інженер з компютерних систем	2
	<b>Відділу бухгалтерського обліку</b>	
1	Начальник відділу – головний бухгалтер	1
2	Заступник начальника відділу – заступник головного бухгалтера	1
3	Провідний бухгалтер	4
	<b>Господарський відділ</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний інженер з господарської діяльності	1
4	Водій автотранспортних засобів	1
	<b>Юридичний відділ</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний юрисконсульт	2
	<b>Відділ надання соціальних послуг в Тернівському районі</b>	
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1

3	Провідний фахівець з профорієнтації	1
4	Провідний фахівець з питань зайнятості	9
<b>Відділ надання соціальних послуг в Софіївському районі</b>		
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний фахівець з профорієнтації	1
4	Провідний фахівець з питань зайнятості	2
<b>Відділ рекрутингу</b>		
1	Начальник відділу	1
2	Заступник начальника відділу	1
3	Провідний фахівець з питань зайнятості	2



Кабінет  
 Міністра  
 Соціальної політики  
 України  
 7127, м. Київ, 2017 р.  
 Протокол № 4



Корольчук В. В.

Заступник начальника  
Управління з питань  
забезпечення діяльності  
Міністерства  
Корольчук В. В.

Прошито а  
пронумеровано 14 (Чотиринадцять)  
аркушів  
Голова пі офспільмової організації  
Криворізі кодо міськраонного центру  
зайнятос Корольчук В

