

Внести з 1 вересня 2020 року зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та професійними комітатами на 2018 - 2022 роки, а саме:

1. Вступну частину договору «ЦЕНТР ПРАЦІ» викласти в такій редакції:

**Зміни та доповнення до колективного договору**

**Комунальна установа «Центр соціальної реабілітації дітей з інвалідністю» Криворізької міської ради**  
на 2018 - 2022 роки

Схвалено на загальних зборах  
трудового колективу  
«19» серпня 2020 р.

м. Кривий Ріг  
2020 р.



**Внести з 1 серпня 2020 року зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та профспілковим комітетом на 2018 – 2022 роки, а саме:**

1. Вступну частину розділу 5 «ОПЛАТА ПРАЦІ» викласти в новій редакції :

**РОЗДІЛ 5 «ОПЛАТА ПРАЦІ»**

Умови і оплата праці працівників установи визначені на підставі КЗпПУ, Закону України «Про оплату праці», постанови КМУ від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами), Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впровадження умов плати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами), Наказу Міністерства освіти та науки України від 26.09.2005 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (із змінами), Постанови КМУ від 20.04.2007 р. № 643 «Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки (із змінами), Наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. № 102 «Про затвердження інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» (із змінами), іншими нормативними актами в межах бюджетних асигнувань.

Фінансування установи здійснюється за рахунок коштів бюджету Саксаганського району у м. Кривому Розі. Оплата праці здійснюється за фактично відпрацьований час, виходячи з посадового окладу (тарифної сітки), або в залежності від виконання норм виробітку і відрядних розцінок з урахуванням підвищень, доплат та надбавок, передбачених діючим законодавством. Скорочення бюджетних асигнувань не може бути підставою для зменшення посадових окладів (ставок), надбавок до них та інших гарантій, пільг і компенсацій, передбачених законодавством України.

2. Пункт 5.1.4 у сфері матеріального заохочення за результатами роботи розділу 5 «ОПЛАТА ПРАЦІ» викласти в новій редакції:

Пункт 5.1.4 у сфері матеріального заохочення за результатами роботи розділу 5 «ОПЛАТА ПРАЦІ»

Здійснювати преміювання працівників за результати роботи в межах фонду оплати праці відповідно до затвердженого за



попередньою згодою з профспілковим комітетом Положенням про преміювання (додаток № 3).

Надавати працівникам (крім педагогічних та медичних працівників) згідно з Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впровадження умов плати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами) матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, лікування та з інших причин у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання, якщо матеріальна допомога передбачена в кошторисі на рік та в межах асигнувань.

Надавати педагогічним працівникам на підставі ст. 57 Закону України «Про освіту» матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі одного посадового окладу до щорічної відпустки.

Надавати медичним працівникам установи матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки згідно з постановою КМУ від 11.05.2011 р. № 524.

**3. Пункт 7.1.3 розділу 7 «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ І ВІДПОЧИНКУ» викласти в новій редакції:**  
Пункт 7.1.3 розділу 7 «РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ І ВІДПОЧИНКУ»

7.1.3 На підставі наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 12.02.2007 р. № 44 Про встановлення тривалості роботи та педагогічного навантаження для окремих категорій працівників закладів та установ соціального захисту населення (із змінами) та наказу Міністерства охорони здоров'я України від 25.05.2006 р. № 319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я» (із змінами), установити наступні норми робочого часу:

- 36 годин на тиждень для професій: лікар - невролог дитячий, лікар-педіатр, сестра медична старша, сестра медична лікарського кабінету, сестра медична з масажу, сестра медична з фізіотерапії, сестра медична з лікувальної фізкультури, молодша медична сестра (санітарка – прибиральниця);
- 25 годин на тиждень для професій: вихователь, асистент вчителя реабілітолога;
- 24 години на тиждень для професій: керівник музичний;
- 20 години на тиждень для професій: практичний психолог;
- 18 години на тиждень для професій: вчитель – реабілітолог (соціальної реабілітації), вчитель – логопед.

Оплата роботи педагогічного працівника здійснюється відповідно до обсягу педагогічного навантаження. Педагогічне навантаження – це



час, призначений для здійснення навчально-виховного процесу. Окрім цього навантаження педагогічний працівник здійснює також інші види педагогічної діяльності: працює над розробкою індивідуальних методів та прийомів корекційно-реабілітаційної роботи, здорових і безпечних умов реабілітації, залучає членів сім'ї дитини до участі в реабілітаційній роботі, готується до занять тощо. Робочий час, який витрачається на виконання цієї роботи, жодними документами не встановлено. Робочий час педагогічного працівника визначається, виходячи з обсягу його навчальних, методичних і організаційних обов'язків, відображених у плані роботи структурного підрозділу.

**4. Розділ «Підвищення окладів» Додаток № 2 «Перелік доплат, надбавок та підвищень посадових окладів працівників установи» викласти в новій редакції (додається).**

Додаток № 2

Перелік доплат, надбавок та підвищень посадових окладів працівників установи

Назва доплат і надбавок та підвищень	Розмір доплат і надбавок, встановлений чинним законодавством
<b>Підвищення окладів</b>	
У зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці	25 відсотків тарифної ставки (окладу)
За роботу в особливих умовах педагогічним працівникам установ соціального захисту	20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати)
<b>Доплати</b>	
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику не може перевищувати 50 % за тарифними ставками та окладами
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної ставки (окладу) за кожен годину роботи в нічний час
За ненормований робочий день водіям	25 відсотків посадового окладу за фактично відпрацьований час за погодженням з профспілковим комітетом
<b>Надбавки</b>	
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2 класу – 10 відсотків, водіям 1 класу – 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час



За інтенсивність та складність, напруженість у роботі згідно з положенням про умови преміювання і виплати надбавок затвердженого УПСЗН виконкому Саксаганської районної у місті ради	До 50 відсотків посадового окладу
--	-----------------------------------

**5. Внести зміни в додаток № 3 «Положення про умови преміювання працівників КУ «Центр соціальної реабілітації дітей з інвалідністю» Криворізької міської ради» та викласти в новій редакції (додається).**

Додаток № 3

### ПОЛОЖЕННЯ

про умови преміювання працівників КУ «Центр соціальної реабілітації дітей з інвалідністю» Криворізької міської ради

#### І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Дане положення розроблено на підставі КЗпП України, Закону України «Про оплату праці», постанови КМУ від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами), Наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впровадження умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами), Наказу Міністерства освіти та науки України від 26.09.2005 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (із змінами), Постанови КМУ від 20.04.2007 р. № 643 «Про затвердження розмірів підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) та додаткової оплати за окремі види педагогічної діяльності у співвідношенні до тарифної ставки (із змінами), Наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. № 102 «Про затвердження інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» (із змінами), наказу управління праці та соціального захисту населення виконкому міської ради від 05.12.2005 року № 46 «Про приведення у відповідність з наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 15.10.2005 року № 308/519», положення комунальної установи «Центр соціальної реабілітації дітей з інвалідністю» Криворізької міської ради, з метою впливу преміювання на покращення



організації соціального обслуговування осіб з інвалідністю (дітей з інвалідністю), фінансово – господарської діяльності установи.

Преміювання грошовими сумами понад основний заробіток здійснюється з метою їх заохочення за досягнуті успіхи в роботі, стимулювання подальшого їх покращення за складність та напруженість в роботі.

Преміювання працівників може бути здійснено до державних і професійних свят.

## II. УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ

Нарахування та виплата премії працівникам здійснюється за умови:

1. Наявності економії фонду заробітної плати;
2. Досягнення запланованих фінансово – економічних та інших показників роботи установи у зазначений період;
3. Своєчасне і кваліфіковане виконання працівниками своїх посадових обов'язків;
4. Відсутність обґрунтованих скарг, порушень трудової дисципліни;
5. Недопущення порушень техніки безпеки та вимог охорони праці, відсутності виробничого травматизму;
6. Матеріально – відповідальним працівникам – забезпечення збереження товарно – матеріальних цінностей, ефективного використання комунального майна.

## III. ПОРЯДОК ПРЕМІЮВАННЯ

1. Преміювання працівників здійснюється за підсумками роботи щомісячно або щоквартально, у межах фонду економії заробітної плати.
2. Основою для нарахування премії є дані бухгалтерської звітності, виконання запланованих показників у зазначений період.
3. Премія працівникам Центру нараховується у процентному відношенні до посадового окладу з урахуванням доплат та надбавок.
4. Розмір премії може бути зменшено або збільшено директором Центру, враховуючи якість роботи та особистий внесок працівника.
5. Зменшення розміру або зняття премії проводиться за наступними недоліками:

- наявність дисциплінарних стягнень 100%;
- порушення правил охорони праці та техніки безпеки 100%;
- погіршення якості роботи щодо соціальної реабілітації дітей з інвалідністю 80%;
- допущення порушень фінансово – господарської діяльності 100%;

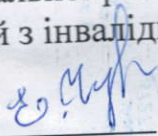


- матеріально – відповідальним особам – незабезпечення збереження матеріальних цінностей та неефективного використання комунального майна 100%.
6. Позбавлення або зменшення премії проводиться за той же період, в якому мали місце виявлені недоліки в роботі.
7. Премія не призначається новоприйнятим працівникам, які працюють неповний місяць.
8. За кращу роботу, творчість, ініціативу, високий професіоналізм розмір премії окремим працівникам може збільшуватися до 50%.
9. Виплата премії та її розмір здійснюється відповідно до наказу директора Центру.

Зміни та доповнення підписали:


від профспілкового комітету:

Голова профспілки КУ «Центр соціальної реабілітації дітей з інвалідністю» КМР

  
Олена Чучук

від сторони роботодавця:

Директор КУ «Центр соціальної реабілітації дітей з інвалідністю» КМР

  
Наталя Дігтяр





