

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 1

**до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом
комунального закладу « Палац культури «Саксагань» Криворізької
міської ради
на 2021– 2026 р.р.**

Ухвалено зборами трудового колективу
18 серпня 2021 року (протокол № 9)

м. Кривий Ріг
2021р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору, а саме :

1. У підрозділі «Роботодавець зобов'язується» **Розділ 3** «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» після пункту 3.1.16 продовжити нумерацію пунктів відповідно 3.1.17, 3.1.18, 3.1.19 (у зв'язку з задвоєнням).
2. **Розділ 5** «Оплата праці» пункт 5.1.11.
Змінити згідно Постанови КМУ від 09.12.2020 р. № 1213 виключено п. 10 Порядку № 100 – відмінено коригування середнього заробітку пункт 5.1.11
3. **Додаток 7** «Перелік посад, яким виплачується допомога для оздоровлення та матеріальна допомога для вирішення соціально – побутових питань».
Видалити посаду « Диригент »
4. **Додаток 1** «до Правил внутрішнього трудового розпорядку»
Внести зміни до графіку роботи таких категорій:
 - прибиральниці - з 8.00 до 16.30 (за окремим графіком)
 - організатор культурно дозвілєвої діяльності - з 8.30 до 17.00 (з вівторка по п'ятницю) та з 10.00 до 18.30 - субота;
 - артист, що веде концерти – вівторок з 15.00 до 19.00; п'ятниця – субота з 12.00 до 20.00;
 - артистам духового оркестру - з понеділка по четвер та субота з 12.30 до 21.00; обідня перерва з 16.30 до 17.00, вихідний – п'ятниця, неділя;
5. Доповнити п. 3.1.16 **Розділу 3** «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» наступним текстом, а саме :
 надавати додаткову оплачувану соціальну відпустку при народженні дитини, тривалістю 14 календарних днів, не пізніше 104 дня, з дня народження дитини, яку можуть отримати :
 - чоловік, дружина, якого народила дитину;
 - батько дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови, що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки ;
 - баба або дід або інший повнолітній родич дитини, який фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).
 Відпустка надається одноразово тривалістю, що визначається працівником у письмовій заяві про її надання (але не більш, як 14 календарних днів без урахування святкових та неробочих днів) не пізніше ніж протягом 3-х місяців з дня народження дитини.
 Ця відпустка повинна бути використана працівником не пізніше 104-го дня з дня народження дитини.

Відпустка не підлягає грошовій компенсації та поділу на частини.
Затверджено постановою КМУ від 07.07.2021 р. № 693

Зміни та доповнення підписали :

від трудового колективу
Голова профспілкового
комітету КЗ «ПК „Саксагань” КМР


О. Ульченко

від роботодавця
Директор КЗ «ПК „Саксагань” КМР:


Н. Іємачова



Прошито та пронумеровано

аркушів

Директор КЗ «НК «Саксагань» КМР


Н. Ісмаїлова

