



5. Напрями використання бюджетних коштів:  
(грн)

N з/п	Напрями використання бюджетних коштів	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Підвищення кваліфікації за професійною програмою	23400	0	23400	13944,59	0	13944,59	-9455,41	0	-9455,41
	Усього	23400	0	23400	13944,59	0	13944,59	-9455,41	0	-9455,41

Пояснення щодо причин відхилення між касовими видатками (наданими кредитами) та затвердженими у паспорті бюджетної програми - Відхилення пояснюється економією коштів при укладанні договорів на проходження курсів підвищення кваліфікації та відсутність працівників через їх звільнення, що повинні були пройти безкоштовні курси підвищення кваліфікації в м Дніпро

6. Видатки (надані кредити) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми:  
(грн)

Найменування місцевої / регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити)			Відхилення		
	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Усього									

Пояснення щодо причин відхилення між касовими видатками (наданими кредитами) та затвердженими у паспорті бюджетної програми

7. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання:

N з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Підвищення кваліфікації за професійною програмою											
1	затрат											
	Витрати на підвищення кваліфікації професійною	на грн.	розрахунок до кошторису	23400	0	23400	13944,59	0	13944,59	-9455,41	0	-9455,41
<p>Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками - Відхилення пояснюється економією коштів при укладанні договорів на проходження курсів підвищення кваліфікації та відсутність працівників через їх звільнення, що повинні були пройти безкоштовні курси підвищення кваліфікації в м.Дніпро</p>												
2	продукту											
	кількість посадових осіб, які приймають участь у підвищенні кваліфікації за професійною програмою	од.	розрахунок	16		16	15		15	-1	0	-1
<p>Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками - Зменшення кількості осіб, що пройшли курси підвищення кваліфікації підвищення</p>												
3	ефективності											
	середні витрати на підвищення кваліфікації на одну посадову особу	од.	розрахунково	1463		1463	930		930	-533	0	-533
<p>Пояснення щодо причин розбіжностей між затвердженими та досягнутими результативними показниками - Відхилення пояснюється економією коштів при укладанні договорів на проходження курсів підвищення кваліфікації та відсутність працівників через їх звільнення, що повинні були пройти безкоштовні курси підвищення кваліфікації в м.Дніпро</p>												

