

Схвалено конференцією
трудового колективу
протокол № 4
від "19" грудня 2019 року

**ЗМІНИ №4
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА "ЦЕНТР
ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ №4"
КРИВОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

місто Кривий Ріг
2019 року

В.о. головного лікаря Комунального некомерційного підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради, яка діє на підставі Статуту, з однієї сторони, і трудовий колектив Комунального некомерційного підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради, яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.7 Колективного договору домовилися внести зміни і доповнення до Колективного договору Комунального некомерційного підприємства "Центр первинної медико-санітарної допомоги №4" Криворізької міської ради на 2019 — 2023 роки:

1. Пункт 4.1.4. доповнити абзацом:

- працівнику, призначеному Головою лікарсько-консультативної комісії у розмірі 50 відсотків посадового окладу. На час відсутності Голови лікарсько-консультативної комісії, доплату отримує працівник, на якого покладається виконання обов'язків Голови лікарсько-консультативної комісії.
- працівнику, призначеному Головою соціального страхування у розмірі 15 відсотків посадового окладу. На час відсутності Голови соціального страхування, доплату отримує працівник, на якого покладається виконання обов'язків Голови соціального страхування.

2. Пункт 4.1.5. викласти в наступній редакції:

4.1.5. Заступникам керівника Підприємства — лікарям, завідувачам амбулаторій, головній медичній сестрі, старшим медичним сестрам дозволяється вести на підприємстві роботу за спеціальністю в межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 50% посадового окладу лікаря відповідної спеціальності, сестри медичної загальної практики сімейної медицини, сестри медичної дільничної.

3. Абзац другий пункту 4.1.8. колективного договору викласти в наступній редакції:

У випадку підвищення посадових окладів застосовувати коригуючий коефіцієнт, який не може бути більшим 1,01 для розрахунку заробітної плати за період щорічних відпусток.

4. Пункт 6.1.1. Колективного договору викласти в наступній редакції:

6.1.1. Надавати працівникам матеріальну допомогу на оздоровлення у розмірі 0,5 посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки, а також для вирішення соціально-побутових питань відповідно до положення про надання матеріальної допомоги працівникам (Додаток № 14 до колективного договору).

5. Пункт 3 додатку № 14 до колективного договору "Положення про надання матеріальної допомоги" викласти в наступній редакції:

3. Матеріальна допомога на оздоровлення працівникам виплачується у розмірі 0,5 посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

6. Зміни зазначені в пункті 1 та 2 вступають в силу з 01.01.2020 року. Зміни зазначені в пунктах 3, 4 та 5 вступають в силу після спливу двомісячного терміну попередження про зміну істотних умов праці відповідно до ч.3 ст. 32 КзпП України, але не раніше 01.03.2020 року.

Зміни і доповнення до договору підписали:

Керівник	Голова первинної профспілкової організації
----------	--

Комунального некомерційного підприємства
"Центр первинної медико-санітарної
допомоги №4" Криворізької міської ради

Логінова Анжеліка Анатоліївна



Комунального некомерційного підприємства
"Центр первинної медико-санітарної
допомоги №4" Криворізької міської ради

Сирбу Лариса Володимирівна



Проіншуровано та пронумеровано

3 (три) аркушів

В. о. головного лікаря
КНП «ЦПМСД № 45 КМР»
Олександр Загородний



<p>Комп'ютерна версія медико-санітарної допомоги №4 Криворізької міської ради</p> 	<p>Комп'ютерна версія медико-санітарної допомоги №4 Криворізької міської ради</p> 
--	---