

1. **Додаток №2 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці» розділ 2 ОРГАНІЗАЦІЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ викласти в наступній редакції:**

- 2.1. Основою організації оплати праці в ТОВ «СІТІСЕРВІС-КР» являється гнучка тарифна система оплати праці, яка передбачає гарантовану мінімальну частину оплати праці й непостійну частину, що залежить від результатів роботи. Основою формування гнучкої системи оплати праці є насамперед перелік тих робіт, що виконуються на підприємстві і кваліфікуються за рівнем складності й значущості для підприємства.
- 2.2. Основою формування заробітку працівника є тариф (посадовий оклад), який доповнюється різними преміями, доплатами, надбавками. Заробіток працівника індивідуалізований і залежить від фактичних результатів праці.
- 2.3. Формування тарифної системи оплати праці проводиться на основі мінімального прожиткового мінімуму для працездатної особи, який визначено законодавством України.
- 2.4. Розмір встановлених посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців і місячних окладів робітників загальних професій залежить від складності та умов виконуваної роботи (посадових обов'язків), професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства.
- 2.5. Колективним договором встановлюється схема місячних посадових окладів керівників, фахівців та робітників загальних професій згідно штатного розкладу.
- 2.6. Посадові оклади підлягають коригуванню відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення», «Порядку проведення індексації грошових доходів населення», затвердженого Постановою КМУ від 17.07.2003 року № 1078, а також постанови КМУ від 15 грудня 2015 року № 1013 «Про впорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації і внесення змін в деякі нормативно - правові акти» проводиться індексація грошових доходів населення, якщо величина індексу споживчих цін наростаючим підсумком перевищила поріг індексації встановлений у розмірі 103%, або підвищувати грошові доходи населення випереджуючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції.

Від ТОВ «СІТІСЕРВІС-КР»

Директор

Гоц О.І.



Від профспілкового комітету

Представник трудового колективу
ТОВ «СІТІСЕРВІС-КР»

Пасєня П.М.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pasyanya P.M.', written over a horizontal line.

Додаток №1 до статистичного доповідного звітання «ПОЛОЖЕННЯ про оцінку праці»
розділ 1 ОПЕРАТИВНІ ОБЛІДИ ПРАЦІ НАКАЗУМІ В НАСЛУГОВИХ ПЕДАГОГІКАХ

1. Основною організаційною одиницею в ТОВ «СТІСЕРВІС-КР» є відділення. Відділеннями є всі підрозділи підприємства, які виконують певні види робіт, що визначаються на підставі спеціалізації підприємства. Відділеннями є також підрозділи, які виконують певні види робіт, що визначаються на підставі спеціалізації підприємства.

2.2. Основною організаційною одиницею в ТОВ «СТІСЕРВІС-КР» є відділення. Відділеннями є всі підрозділи підприємства, які виконують певні види робіт, що визначаються на підставі спеціалізації підприємства. Відділеннями є також підрозділи, які виконують певні види робіт, що визначаються на підставі спеціалізації підприємства.

2.3. Формування відділень здійснюється на основі мінімальної кількості працівників, яка дозволяє виконувати певні види робіт, що визначаються на підставі спеціалізації підприємства.

2.4. Розподіл працівників по відділеннях здійснюється на основі технічних службовців і місцевих спеціалістів з урахуванням спеціальності та умов виконуваних робіт (робот) (окремих видів діяльності). При цьому враховуються умови виконуваних робіт (робот) (окремих видів діяльності) підприємства.

2.5. Колективним договором встановлюється схема місцевих спеціалістів по відділеннях підприємства.

2.6. Розподіл працівників здійснюється на основі спеціалізації працівників підприємства.

2.7. Розподіл працівників здійснюється на основі спеціалізації працівників підприємства. Розподіл працівників здійснюється на основі спеціалізації працівників підприємства. Розподіл працівників здійснюється на основі спеціалізації працівників підприємства.



Продіймо та архівуємо

12 20 9р.

Директор

ТОВ «СТІСЕРВІС-КР»
Представник трудового колективу

Висвітлено М.М.
[Signature]

