

**Зміни та доповнення до Колективного договору на 2021 – 2023рр.
між Роботодавцем та Профспілковим комітетом
комунального підприємства
«Кривбастеплоенерго»
Криворізької міської ради**

прийняті на зборах трудового колективу 24 вересня 2021 р.

ПІДПИСАНИЙ

від Роботодавця:

Директор КП
«Кривбастеплоенерго» КМР

Ю. Г. Потшній
24 вересня 2021 р.



від трудового колективу:

Голова профспілки

О. В. Вдовиченко
24 вересня 2021 р.

На підставі попередньої домовленості між Роботодавцем та Професійною спілкою КП «Кривбастеплоенерго» КМР, а також відповідно до рішення загальних зборів трудового колективу підприємства (протокол № 8 від 24.09.2021), внесено наступні зміни та доповнення:

1. У додатку 2 пункт 1.2.2 частини 1.2. «Оплата праці» викласти в наступній редакції :

« 1.2.2. Для ремонтно-технічний персоналу встановити місячну тарифну ставку (оклад на рівні мінімальної тарифної ставки робітника I розряду із застосуванням міжрозрядних коефіцієнтів співвідношення тарифних ставок згідно Територіальної угоди (п.4.10 розділ IV), а саме:

- слюсар з ремонту устаткування котельних 4 розряду - коефіцієнт 1,35;
- оператор котельні 2 розряду – коефіцієнт 1,08
- водій автотранспортних засобів категорії «В»- коефіцієнт 1,76.»

2. У додатку 2 пункт 1.2.3 частини 1.2. «Оплата праці» викласти в наступній редакції

« 1.2.3. Підприємство відноситься до відповідних груп по оплаті праці в залежності від суми умовних одиниць. Оплата праці керівних працівників, фахівців, професіоналів, технічних службовців і апарату управління проводиться по встановлених посадових окладах згідно зі штатним розписом з урахуванням коефіцієнтів співвідношень місячних посадових окладів, фактично відпрацьованого часу в межах встановленого фонду оплати праці:

Найменування посади, підрозділу	коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців до місячної тарифної ставки I розряду робітника основного виробництва (мінімального посадового окладу (місячної тарифної ставки) працівника основної професії), встановлених у колективному договорі підприємства згідно Територіальної угоди по групі IV, Розділ III "Нормування та оплата праці" (дод.6)	коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців до місячної тарифної ставки I розряду робітника основного виробництва (мінімального посадового окладу (місячної тарифної ставки) працівника основної професії), встановлених у колективному договорі підприємства згідно Територіальної угоди по групі V, Розділ III "Нормування та оплата праці" (дод.6)
Директор (контракт)	4,5-7,0	4,2-6,0
Заступник директора	4,2-5,5	4,0-5,0
Головний бухгалтер	4,2-5,5	4,0-5,0
Головний інженер	4,2-5,5	4,0-5,0

Старший майстер	1,9-2,1	1,85-2,0
Начальник відділу впровадження енергоефективності в громадських будівлях	2,8	2,6
Провідний інженер - технолог	2,25-2,35	2,2-2,3
Провідний економіст	2,25-2,35	2,2-2,3
Провідний інженер з нагляду за будівництвом	2,25-2,35	2,2-2,3
Провідний юрисконсульт (з покладанням обов'язків проведення закупівель)	2,25-2,35	2,2-2,3
Еколог I категорії	2,0-2,1	1,95-2,05
Бухгалтер I категорії	2,0-2,1	1,95-2,05
Майстер	1,8	1,8

2. У додатку 2 пункт 1.3.10 частини 1.3. «Доплати і надбавки» розділу I «Оплата праці» викласти в наступній редакції:

1.3.10. Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства на 2021-2023 роки:

№ з/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
<i>Доплати:</i>		
1	За суміщення професій (посад)	До 50% тарифної ставки, посадового окладу керівним працівникам, професіоналам, фахівцям і технічним службовцям
2	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	
3	За виконання обов'язків уповноваженої особи для організації та проведення процедур закупівель/спрощених закупівель	
4	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	
<i>Надбавки:</i>		

1	За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників (оператор котельні, слюсар) : III розряд - до 12%; IV розряд - до 16%;
2	За високі досягнення у праці	Керівним працівникам, професіоналам, фахівцям і технічним службовцям до 50% посадового окладу.
3	За виконання особливо важливої роботи за певний термін	До 50% тарифної ставки, посадового окладу

2. Додаток 4 викласти в наступній редакції:

Перелік

**професій і посад, що мають право на додаткову відпустку за ненормований робочий день
(у календарних днях)**

Перелік професій і посад	Кількість календарних днів	Примітки
Директор	7	1. Основна відпустка надається відповідно до ст.6 Закону України "Про відпустки". 2. Додаткова відпустка до 7 календарних днів надається за ненормований робочий день. Закон про відпустки, ст.8.
Заступник директора	7	
Головний бухгалтер	7	
Головний інженер	7	
Старший майстер	7	
Начальник відділу впровадження енергоефективності в громадських будівлях	7	
Провідні спеціаліст усіх найменувань	5	
Економісти усіх найменувань, категорій, б/кат	5	
Бухгалтери усіх найменувань, категорій, б/кат	5	
Інженери усіх найменувань категорій, б/кат, в т.ч. еколог I категорії	5	
Майстер	5	

Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається пропорційно часу, відпрацьованому на роботі, посаді, які надають право на цю відпустку.

Пронумеровано, пронумеровано
та скріплено печаткою
4 (чотири) аркуші

Директор

Ю. Г. Потешний

