

**ЗМІНИ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
на 2016-2019 рік**

**між роботодавцем та  
трудоим колективом  
ТОВ «ЖИТЛОСЕРВІС- КР»**

zareestrovanoogo vikonkomom Dzerzhins'koyi rayonnoyi u misti radi  
05.05.2016 r. Reestracijnijij № 40

Прийняті  
загальними зборами  
трудоого колективу  
*04 листопада* 2019 року

Від роботодавця:

Директор ТОВ «ЖИТЛОСЕРВІС-КР»



Л.А. Цона

Від Трудоого колективу голова  
Первинної профспілкової організації  
ТОВ «ЖИТЛОСЕРВІС-КР»  
Криворізької міської профспілки  
«СОЦІАЛЬНА СПРАВЕДЛИВІСТЬ»

Голова профкомітету



В.С. Савчук

**1. ВНЕСТИ ЗМІНИ** та доповнити додаток до колективного договору № 2 «Положення Про оплату праці» виклавши розділ 2. «ОРГАНІЗАЦІЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ» в новій редакції, а саме:

2.1. Основою організації оплати праці в ТОВ «ЖИТЛОСЕРВІС-КР» являється гнучка тарифна система оплати праці, яка передбачає гарантовану мінімальну частину оплати праці й непостійну частину, що залежить від результатів роботи. Основою формування гнучкої системи оплати праці є насамперед перелік тих робіт, що виконуються на підприємстві і кваліфікуються за рівнем складності й значущості для підприємства.

2.2. Основою формування заробітку працівника є тариф (посадовий оклад), який доповнюється різними преміями, доплатами, надбавками. Заробіток працівника індивідуалізований і залежить від фактичних результатів праці.

2.3. Формування тарифної системи оплати праці проводиться на основі мінімального прожиткового мінімуму для працездатної особи, який визначено законодавством України.

2.4. Розмір встановлених посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців і місячних окладів робітників загальних професій залежить від складності та умов виконуваної роботи (посадових обов'язків), професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства.

2.5. Колективним договором встановлюється схема місячних посадових окладів керівників, фахівців та робітників загальних професій згідно штатного розкладу.

2.6. Посадові оклади підлягають коригуванню відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення», «Порядку проведення індексації грошових доходів населення», затвердженого Постановою КМУ від 17.07.2003 року № 1078, а також постанови КМУ від 15 грудня 2015 року № 1013 «Про впорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації і внесення змін в деякі нормативно - правові акти» проводиться індексація грошових доходів населення, якщо величина індексу споживчих цін наростаючим підсумком перевищила поріг індексації встановлений у розмірі 103%, або підвищувати грошові доходи населення випереджуючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції.

Пропито та пронумеровано

2 (960)

аркушів

Директор ДОВ «ЖИТЛОСЕРВІС-КР»

Л.Цюпа

